

ACCORDO SULLE RISORSE PER L'ATTRIBUZIONE
DELLA FASCIA ECONOMICA SUPERIORE AL PERSONALE DEL COMPARTO A TEMPO
INDETERMINATO

In data 02 novembre 2017, l'Amministrazione dell'ASL 2 Savonese e le OO.SS. e la RSU del comparto si sono incontrate al fine di determinare le risorse necessarie per l'attribuzione della fascia economica superiore a decorrere dal 1° gennaio 2017 per il primo anno e dal 1° gennaio 2018 per il secondo.

Le parti concordano che:

- L'attribuzione delle fasce avverrà esclusivamente a fronte di risorse certe e determinate provenienti esclusivamente dal fondo delle fasce;
- Il processo di attribuzione della fascia economica superiore in prima applicazione sarà articolato sul 2017 con decorrenza 1° gennaio 2017 e sul 2018, con ulteriore selezione ad hoc, cui potranno partecipare gli esclusi 2017, oltre al personale che avrà maturato il requisito dei 24 mesi di anzianità nel corso dell'anno 2017;
- I criteri di attribuzione della fascia economica verranno definiti con apposito accordo successivo.

ANNO 2017

Le parti, previa verifica dell'effettiva disponibilità economica del fondo fasce per l'anno 2017, condividono di destinare 1.800.000,00 euro per il passaggio delle fasce, derivanti anche dalla disponibilità di risorse a seguito della conclusione dell'accordo sulla flessibilità prevista per il 31/12/2016.

Le parti concordano che, con decorrenza dal 1° gennaio 2017 non verrà più corrisposto l'acconto della produttività di cui alla lettera i) dell'art. 23 del C.C.I.A. 4/3/2010.

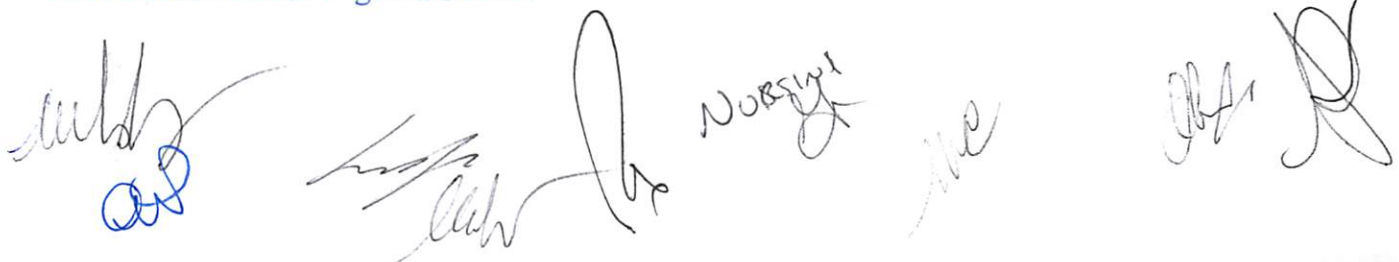
Resta inteso che l'attribuzione delle fasce di cui al comma 3 dell'art. 36 del CCNL 7/4/1999 deve essere finanziata con le risorse sopra specificate.

Si prevede che il processo di attribuzione della fascia economica superiore terminerà orientativamente entro il 30 giugno 2017, salvo verifiche tecniche sui tempi del percorso di valutazione dei criteri di selezione previsti nell'apposito accordo, fermo restando la prevista decorrenza di attribuzione al 1° gennaio 2017.

ANNO 2018

Le parti inoltre concordano che:

- al fine di definire l'effettiva consistenza del finanziamento da destinare al processo di riconoscimento delle fasce per il 2018, gli istituti a carico del fondo fasce dovranno essere oggetto di rivalutazione nella sessione fondi prevista entro il 30 giugno 2017.
- l'eventuale disponibilità di ulteriori risorse utilizzabili per l'attribuzione di nuove fasce economiche, verrà valutata dalle parti al fine di continuare il processo di attribuzione delle fasce a decorrere dal 1° gennaio 2018.



Inoltre si dà atto che verrà valutata la possibilità di rivedere quanto previsto al primo punto dell'accordo relativo al fondo incentivazione firmato in data 10 ottobre 2014, a seguito di indicazioni da parte dell'ARAN.

Si concorda inoltre, al fine di dare attuazione agli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. 150/2009, l'introduzione, a decorrere dal 1° gennaio 2017, di un sistema di valutazione individuale della performance da legare al sistema incentivante.

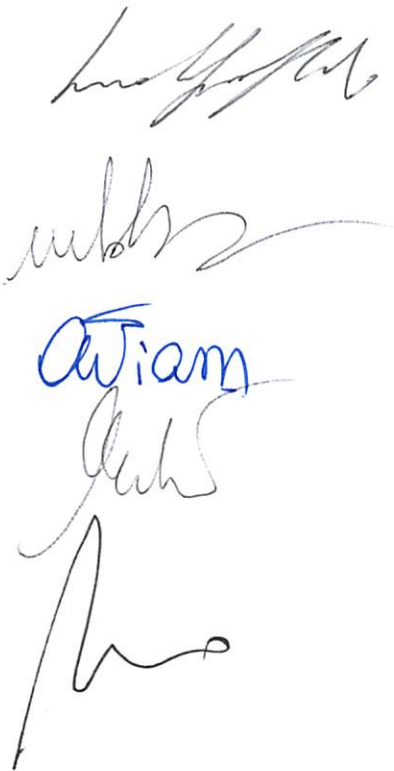
L'azienda si impegna a proporre un'ottimizzazione degli istituti contrattuali quali posizioni organizzative, funzioni di coordinamento e premi di responsabilità, al fine di renderli coerenti con le nuove esigenze aziendali e con la conseguenza di liberare risorse economiche da finalizzare al finanziamento di ulteriori passaggi di fascia per l'anno 2018.

Le parti si impegnano ad avviare entro il 30 giugno 2017 un percorso di ridefinizione integrale del CCIA.

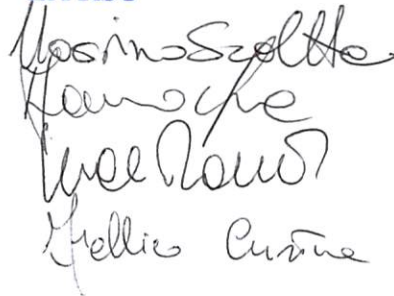
Al fine di rendere coerente il processo sopra delineato sotto il profilo della compatibilità economica e dei principi di equità, la parti concordano che l'accordo sulla copertura delle assenze improvvise firmato l'11 dicembre 2014, cesserà il 31 dicembre 2016. Per quanto concerne l'accordo CAI e l'accordo flessibilità le parti concordano di avviare un percorso che rimoduli gli istituti coperti da questi con l'eventuale inserimento degli stessi nel nuovo contratto integrativo aziendale.

In quest'ottica, si condivide l'esigenza delle parti di avviare un percorso di ridefinizione delle competenze finalizzato alla riorganizzazione delle attività delle sale operatorie e della rimodulazione del piano della pronta disponibilità






L'AZIENDA



LA RSU



LE OO.SS.

UILFPL 
UILCPL 
C.SL EP 
FPCGIL 
FIALS 
NURSENG UP 