



Galleria Aschero 3 Savona
Telefono 019840041
3298406159 fp.savona@cisl.it

Al Commissario Straordinario
ASL 2 Savonese

Dott. Eugenio Porfido

Oggetto : mancata corrispondenza tra il Regolamento aziendale sui permessi retribuiti e la procedura Iqa1/Pdc102 controlli formali e di merito sulla regolarità dei giustificativi

A seguito della mancata concessione di un permesso retribuito ai sensi dell'art 21 del vigente CCNL ad un dipendente del comparto a causa del non rispetto dei sette giorni previsti dalla procedura aziendale Iqa1/pDC102 la Scrivente rappresenta quanto segue :

L'Azienda in allegato A alla Delibera n. 184 del 25/02/2010 ha approvato il Regolamento che stabilisce le modalità di concessione dei permessi retribuiti del personale del Comparto, documento che tra l'altro viene preso a riferimento nell'ambito della procedura di cui all'oggetto.

L'articolo 1 del predetto Regolamento prevede che..." *la concessione di permessi avviene su presentazione di formale richiesta avanzata dal dipendente, salvo casi eccezionali, di norma 7gg prima della fruizione del beneficio*".....

Nell'ambito della procedura in oggetto vengono giustamente recepiti i tempi di presentazione delle richieste previsti dall'articolo 1 del Regolamento senza tuttavia prevedere la possibilità di derogare a questi termini nei casi pur eccezionali che potrebbero comunque verificarsi. Si pensi ad esempio all'eventualità che ai sensi di quanto previsto all'articolo 6 del Regolamento stesso venga richiesto dal dipendente un permesso per la nascita del figlio.

L'applicazione rigida di quanto previsto nella procedura sta determinando in Azienda una situazione interpretativa non corretta della norma, essendo assodata la maggiore rilevanza giuridica del regolamento nei confronti della procedura. .

Sotto questo aspetto ed al fine pertanto di evitare un pregiudizio al legittimo diritto dei dipendenti alla concessione dei permessi retribuiti di cui all'articolo 21, si chiede pertanto la corretta applicazione di quanto previsto all'articolo 1 del Regolamento Aziendale in materia, anche attraverso l'eventuale inserimento nella relativa procedura aziendale di modalità che ne permettano la concessione qualora sussistano motivate situazioni di eccezionalità che non consentano al richiedente il rispetto dei sette giorni previsti.

In attesa di un riscontro alla presente si porgono cordiali saluti

OLIVERI GIOVANNI CISL FP