



Segreteria Aziendale ASL 2

DALLA TRATTATIVA DEL GIORNO 18 OTTOBRE

Passaggi di fascia - L'incontro ha dimostrato per l'ennesima volta che questo argomento, che per noi continua ad essere prioritario, non può essere affrontato insieme ai molti temi che si presentano ogni volta al tavolo di trattativa! Per questo abbiamo chiesto ed ottenuto di calendarizzare un incontro specifico e monotematico sul tema finalizzato alla sottoscrizione dell'accordo che possa finalmente "dare il via" all'attribuzione delle fasce con la decorrenza 1 Gennaio 2018 al maggior numero possibile di dipendenti che da troppo tempo aspettano.

Scheda di valutazione - Come è noto l'Azienda ha adottato una nuova scheda di valutazione del personale che non ha trovato la condivisione da parte Sindacale. Tuttavia ieri la Direzione ha voluto riaprire un nuovo confronto al fine di riuscire a trovare "a suo dire" un accordo in merito. Nel ritenere comunque positiva questa apertura abbiamo tuttavia ribadito la nostra posizione che è sempre stata di netta contrarietà nei confronti di una proposta aziendale contenente troppi elementi di valutazione discrezionali. Vedremo nei fatti se questa volontà di riaprire il confronto si tradurrà in un risultato di condivisione effettivo o invece unicamente in un'ulteriore perdita di tempo.

Situazione di allerta meteo ad elevata criticità - Ogni volta (e purtroppo non è più così straordinario) che viene diramata dalle istituzioni preposte una allerta meteo ad elevata criticità il personale dell'Azienda che opera sul territorio nei vari servizi di assegnazione (dipartimento di cure primarie- della prevenzione, di salute mentale – ecc...) non ha mai indicazioni chiare su come comportarsi e di quali responsabilità possa incorrere qualora decida di mettersi in viaggio con il mezzo di servizio o al contrario scelga per ragioni di sicurezza di rimanere in ufficio. Per questo abbiamo impegnato la Direzione a condividere con i rispettivi Responsabili le opportune indicazioni operative a cui, in maniera uniforme, dovranno attenersi gli operatori interessati da questa situazione.

Centro trasfusionale - Di questo servizio, nell'ambito dell'ultimo incontro di trattativa, avevamo evidenziato la forte criticità a seguito della carenza di organico sia di personale medico che del comparto. Per questo come CISL abbiamo chiesto all'Azienda di precisare quali siano le sue reali intenzioni in merito. Di fronte ai nostri dubbi la Direzione si è premurata di puntualizzare che non vi è alcuna intenzione di depotenziare il centro del Santa Corona, adducendo le carenze esclusivamente a questioni tecniche e non di "volontà politica". Per quanto riguarda le carenze strutturali di personale medico ha attivato le procedure di assunzione mentre per gli infermieri trattandosi di rassenze temporanee la Direzione Infermieristica nella persona della Dott.ssa Cirone garantirà tutte le volte che si presenterà il problema le opportune sostituzioni.

Utilizzo delle vigenti graduatorie di Coordinamento Professioni Sanitarie - In riferimento all'argomento ed alla nostra richiesta, che abbiamo ampiamente spiegato nei nostri precedenti comunicati, la Direzione non ha ancora preso alcuna decisione in merito ma si è riservata di farlo al più presto anche consultandosi con la Regione.

Ricordiamo che Martedì 23 OTTOBRE DALLE ORE 15.00 presso la Sala Sindacale del S.Paolo abbiamo organizzato un incontro per informare sulla nuova normativa contrattuale e le prospettive in Azienda degli incarichi di funzione: organizzativi di coordinamento e professionali. Vi aspettiamo per informazioni 3298406159

La Segreteria Aziendale CISL FP