

Componenti della commissione individuati nella riunione del 14 marzo 2016 tra l'Amministrazione e le OO.SS. del comparto e la RSU:

Danilo Giusto	Componente	SS. Gestione economico e previdenziale
Daniela Bertolotto	Componente	SS. Gestione giuridica
Giuseppe Granato	Coordinatore di Dipartimento	in rappresentanza della S.C. PCPS
Massimo Scaletta	Coordinatore RSU	
Giuseppe Marziano	Componente RSU	
Marco Mazzucchelli	Componente RSU	

In data 24 giugno 2016, dalle ore 9.30 alle ore 11.50 presso la sala riunioni della Direzione aziendale dell'Ospedale Santa Corona di Pietra Ligure, la "Commissione per la determinazione dei criteri per la corresponsione delle fasce", riunitasi nelle giornate del 4, 11, 26 aprile 9 maggio e 8 giugno 2016, dichiara di aver concluso i lavori e individua, ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore, i seguenti criteri di selezione del personale:

- a) Criteri di accesso e di valutazione titoli e carriera
- b) Curriculum formativo e professionale formulato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e s.m.i. (dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà)
- c) Scheda di valutazione individuale
- d) Valutazione Collegio Tecnico

I documenti sopra citati (allegati al presente verbale) saranno trasmessi all'ASL 2 e alle OO.SS e alla RSU per la condivisione.

I componenti:

Bertolotto Daniela

Daniela Bertolotto

Giusto Danilo

Danilo Giusto

Granato Giuseppe

Giuseppe Granato

Marziano Giuseppe

Giuseppe Marziano

Mazzucchelli Marco

Marco Mazzucchelli

Scaletta Massimo

Massimo Scaletta

**CRITERI DI ACCESSO E DI VALUTAZIONE TITOLI E CARRIERA
PUNTEGGIO MASSIMO 100**

• **CRITERI DI ACCESSO**

Può partecipare alla selezione per l'attribuzione della fascia economica superiore il personale che:

- risulta dipendente dell'ASL 2 Savonese a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della fascia;
- possa far valere una anzianità nell'ASL 2 Savonese di almeno 24 mesi, senza soluzione di continuità, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della fascia;
- non abbia subito procedimenti disciplinari nel biennio precedente a quello di decorrenza della fascia, ad esclusione del rimprovero verbale e/o della censura;
- non abbia subito condanne penali o civili, passate in giudicato, per fatti attinenti la professione o l'Azienda, nel biennio precedente a quello di attribuzione della fascia.

• **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – Max punti 3

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUNTI
Laurea Magistrale	2,000
Master in coordinamento Laurea triennale in area tecnica/amministrativa Master in area specialistica	1,000

CURRICULUM – Max punti 10,000

FORMAZIONE FACOLTATIVA	PUNTI
STAGE DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE in strutture italiane e/o estere	1,000
CONVEGNI, CORSI, CONGRESSI, SEMINARI ECC. in qualità di Uditore	0,500
CONVEGNI, CORSI, CONGRESSI, SEMINARI ECC. in qualità di RELATORE	0,700
ABILITAZIONE A FUNZIONI DIRETTIVE	2,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – Max punti 1,000

PUBBLICAZIONI	PUNTI
pubblicazione in collaborazione (più autori) su riviste scientifiche	0,200
pubblicazione come unico autore su riviste scientifiche	0,500

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and initials 'AB.' and 'MU' on the right.

• **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA CARRIERA**

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE	Max punti 38,00
da punti 16,000 a punti 32,000	22,000
da punti 32,100 a punti 64,000	30,000
da punti 64,100 a punti 80,000	38,000

ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL S.S.N.	Max punti 24,000
anzianità di servizio dalla data di assunzione <u>nel S.S.N.</u> – per ciascun anno intero	0,800

SVILUPPO ECONOMICO	Max punti 24,000
anzianità di permanenza nella fascia attuale (per ciascun anno dall'attribuzione dell'ultima fascia)	1,600

oooooooooooooooo

MANCATA PARTECIPAZIONE A CORSI AGG. OBBLIGATORI	MAX -4,000
mancata partecipazione ad 1 corso di aggiornamento	-0,500
mancata partecipazione ad 2 corsi di aggiornamento	-1,250
mancata partecipazione ad 3 corsi di aggiornamento	-2,500
mancata partecipazione ad 4 o più corsi di aggiornamento	-4,000

VALUTAZIONE INDIVIDUALE

per il PERSONALE DEL COMPARTO

Dipendente _____ Struttura Complessa _____

Dipartimento _____

Profilo Professionale _____

Collegio Tecnico:

Cognome e nome

Firma

Presidente _____

Componente _____

Componente _____

Data _____

Periodo valutato dal _____

al _____

legenda:

- 1 Insufficiente
- 2 Parzialmente sufficiente
- 3 Sufficiente
- 4 Buono
- 5 Ottimo



Riferimento	Metodologia	punti	Coeff. Difficoltà	TOTALE
CAPACITA' PROFESSIONALE	Livello delle conoscenze teorico-pratiche della qualifica		2	
	Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi ed alle innovazioni		2	
	Capacità di iniziative nello svolgimento dei compiti		1	
	Capacità di risposta alle situazioni impreviste		2	
CAPACITA' COLLABORATIVA	Rapporti di collaborazione nell'ambito della struttura di appartenenza e con colleghi di altre strutture dipartimentali, compatibilmente con l'organizzazione		1,5	
ORIENTAMENTO ALL'UTENZA	Capacità di informazione degli utenti e disponibilità nei confronti delle esigenze dell'utenza		1,5	
IMPEGNO NELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA	Rispetto delle procedure e dei protocolli della Struttura		2	
	Corretto utilizzo delle risorse assegnate		2	
	Adeguatezza del comportamento ai propri doveri come dipendente dell'Azienda (osservanza orari di servizio, giustificazioni assenze, rispetto norme comportamento, frequenza corsi di formazione ecc.)		2	
TOTALI				

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, a smaller signature, and initials 'P.' and 'MM'.

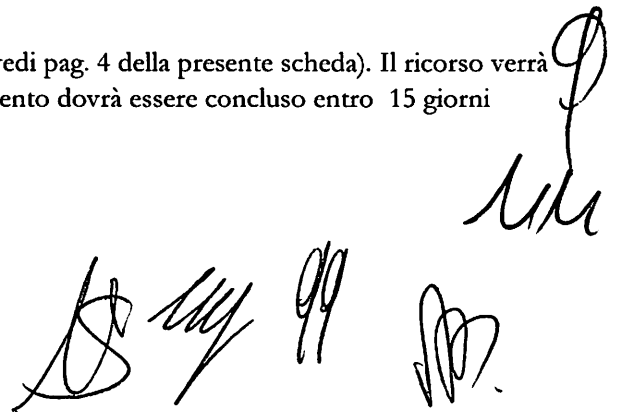
Motivazioni del punteggio finale:

Luogo _____ Data _____

Il Valutatore/I Valutatori

Firma del valutato per presa visione

Il dipendente può presentare ricorso nella data di presa visione del giudizio (vedi pag. 4 della presente scheda). Il ricorso verrà valutato dal Direttore della Struttura Complessa di appartenenza. Il procedimento dovrà essere concluso entro 15 giorni lavorativi.



Handwritten signatures of the evaluator and the evaluated employee.

Eventuali commenti e osservazioni del dipendente (da sottoporre alla valutazione del Direttore della S.C. di appartenenza)

Luogo _____ Data _____

Firma del valutato per commenti/osservazioni _____

Parere del Direttore della S.C. _____

Valutate le osservazioni del dipendente, sentita la Commissione di valutazione e il valutato, il Direttore di S.C.:

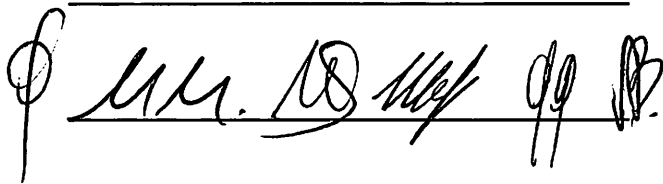
conferma il parere della Commissione in quanto:

accoglie le osservazioni del dipendente e modifica la scheda come di seguito indicato:

Luogo _____ Data _____

Firma del Direttore di S.C. _____

Firma del valutato, per presa visione, a seguito ricorso



**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE
FORMULATO AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DPR 445/2000 e s.m.i.
(DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE O
DI ATTO DI NOTORIETA')**

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ (prov di _____)

dipendente di questa ASL 2 Savonese nel profilo professionale di _____

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

1) di essere in possesso dei seguenti TITOLI DI STUDIO, MASTER ecc.:

titolo
conseguito in datapresso di

- Già prodotto, agli atti presso
- Allegato

titolo
conseguito in datapresso di

- Già prodotto, agli atti presso
- Allegato

(duplicare in caso di necessità)

2) di aver partecipato a STAGES DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE presso strutture italiane od estere, con esclusione dei tirocini obbligatori:

Ente e luogo di svolgimento.....
(indicare se Ente Pubblico, Istituto accreditato o Istituto privato convenzionato o privato)
Data/e di svolgimento.....num.giorni.....
oppure ore complessive.....

- Già prodotto, agli atti presso
- Allegato

Ente e luogo di svolgimento.....
(indicare se Ente Pubblico, Istituto accreditato o Istituto privato convenzionato o privato)
Data/e di svolgimento.....num.giorni.....
oppure ore complessive.....

- Già prodotto, agli atti presso
- Allegato

(duplicare in caso di necessità)

3) di aver frequentato i seguenti corsi di FORMAZIONE MANAGERIALE:

titolo del corso

data conseguimento

Già prodotto, agli atti presso

Allegato

titolo del corso

data conseguimento

Già prodotto, agli atti presso

Allegato

(duplicare in caso di necessità)

4) di aver partecipato ai seguenti corsi, convegni, congressi, seminari e altri eventi formativi attinenti alla professione e ambito lavorativo, compresi corsi di informatica e di lingua straniera, in AGGIORNAMENTO FACOLTATIVO:

titolo del corso

data conseguimento

uditore

relatore

già prodotto, agli atti presso

allegato

titolo del corso

data conseguimento

uditore

relatore

già prodotto, agli atti presso

allegato

titolo del corso

data conseguimento

uditore

relatore

già prodotto, agli atti presso

allegato

titolo del corso

data conseguimento

uditore

relatore

già prodotto, agli atti presso

allegato

titolo del corso

data conseguimento

uditore

relatore

già prodotto, agli atti presso

allegato

(duplicare in caso di necessità)

6) di essere **AUTORE/COAUTORE** dei seguenti lavori scientifici – editi a stampa (indicare: titolo lavoro, rivista, anno pubblicazione)

(OGGETTO DI VALUTAZIONE SOLO SE ALLEGATE IN COPIA)

1-
.....
.....

- già prodotto, agli atti presso
- allegato

2-
.....
.....

- già prodotto, agli atti presso
- allegato

(duplicare in caso di necessità)

Le fotocopie allegate sono conformi all'originale.

Si allega fotocopia fronte retro di un valido documento di identità personale.

_____, li _____

Il/La dichiarante

L'Amministrazione ricorda che ai sensi degli artt. 71 e 75 del D.P.R.445/2000 le Amministrazioni procedenti sono tenute ad effettuare idonei controlli, anche a campione, e in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

VALUTAZIONE COLLEGIO TECNICO

**Valutazione del Personale per l'attribuzione economica orizzontale
ATTRIBUZIONE FASCE**

TOT PUNTI

Dipendente _____

Struttura Complessa _____

Dipartimento _____

Profilo Professionale _____

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUNTI
Laurea Magistrale	
Master in coordinamento	
Laurea triennale in area tecnica/amministrativa	
Master in area specialistica	
CURRICULUM	PUNTI
STAGE ADDESTRAMENTO in Italia/all'estero	
Corsi/convegni UDITORE	
Corsi/convegni RELATORE	
Abilitazione a FUNZIONI DIRETTIVE	
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	PUNTI
Pubblicazioni in collaborazione	
pubblicazioni come unico autore	

MANCATA PARTECIPAZIONE AD AGG. OBBLIGATORIO	PUNTI
mancata partecipazione a n. 1 corso di aggiornamento	
mancata partecipazione a n. 2 corsi di aggiornamento	
mancata partecipazione a n. 3 corsi di aggiornamento	
mancata partecipazione a n. 4 corsi di aggiornamento	



VALUTAZIONE INDIVIDUALE max punti 38,000	Votazione conseguita dal candidato nella valutaz individuale	PUNTI
da 16,000 a 32,000 (punti 22,000)		
da 31,100 a 64,000 (punti 30,000)		
da 64,100 a 80,000 (punti 38,000)		

ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL S.S.N. anzianità di servizio dalla data assunzione punti 0,800/anno - max punti 24,000	PUNTI
anni x 0,800/anno	
SVILUPPO ECONOMICO anzianità in fascia dal 31/12/2000 punti 1,600/anno - max punti 24,000	PUNTI
anni x 1,600/anno	

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature, the number '99', and several other illegible marks.