



**la NOSTRA serietà e competenza, il NOSTRO impegno
ed una voce che in difesa di ciò che è giusto non è stata MAI SILENTE
al Servizio dei lavoratori dell'ASL 2 Savonese !**

ELEZIONI RSU 17 18 19 APRILE 2018

I NOSTRI OBIETTIVI

La serietà, la competenza e l'impegno sono e continueranno ad essere il motore della nostra azione sindacale in ASL 2 Savonese. E proprio per questo, nel solco delle tante e tante questioni su cui ci siamo battuti in questi anni, pensiamo di avere le idee ben chiare rispetto agli obiettivi a cui faremo riferimento, Noi delegati RSU della lista CISL nel prossimo periodo di mandato .

Trasparenza = Pari Opportunità

Ci siamo battuti, per la pubblicazione delle graduatorie di mobilità, per l'avviso di chiamata del reparto di comunità! Continueremo a FARLO ed a CHIEDERE, per ogni nuova opportunità lavorativa e per ogni profilo professionale, un percorso di assegnazione del personale il più trasparente possibile .

Passaggi di fascia 2018 e progressioni economiche

Chi segue i nostri comunicati sa come, recentemente, siamo intervenuti affinché l'argomento potesse ritornare nuovamente all'ordine del giorno del tavolo di trattativa. Per noi arrivare ad un accordo che stanzi risorse adeguate per permettere l'attribuzione con decorrenza 1/1/2018 delle fasce economiche scorrendo il più possibile la graduatoria in essere è il primo obiettivo immediato da raggiungere !

Visto che il NUOVO CONTRATTO prevede che entro Luglio dovrà essere definito un nuovo sistema di classificazione del personale che si pone come obiettivi di rivedere i criteri delle progressioni economiche , auspichiamo – perché siamo convinti di avere le competenze di poterlo fare ! – di avere a disposizione ulteriori strumenti contrattuali per iniziare un nuovo percorso di passaggi sia orizzontali che verticali!

Orario di lavoro

Il nuovo contratto riporta nell'ambito del confronto Sindacale e non più a decisioni unilaterali aziendali la regolamentazione e le articolazioni delle tipologie dell'orario di lavoro . Inoltre introduce il riconoscimento del tempo di vestizione divisa e passaggi di consegne. Va pertanto ridefinito un quadro di regole che recepisca questa importante novità e che riporti l'orario di lavoro secondo lo schema del contratto e non su "fantasie" aziendale (come ad esempio turni di 5 oreo di sette ore invece che di 7,12 !).

Ferie e recuperi ore

La Banca delle ore va applicata perché serve a fare ordine sulla gestione delle ore in eccesso ed è uno strumento che è di interesse dei lavoratori ma in "primis" dell'Azienda stessa !!!!! Possibile che non si riesca a capirlo! Siamo noi invece che proprio non riusciamo a capire come si possa risolvere il problema delle ferie vecchie attraverso modalità rapide di recupero (se non chiudendo i servizi) o fissando in modo lineare contingenti minimi estivi !

Scheda di valutazione

La CISL ha contestato, esclusivamente nel merito, la Scheda di valutazione proposta dall'Azienda sin dal momento in cui è stata presentata al tavolo molto tempo fa e non certo, come hanno fatto altri, solo nell'ultimo incontro di trattativa! (quindi quando il D.A. da motivazioni legate alla "campagna elettorale" per favore non chiami in causa la CISL !!). Siccome piaccia o meno essa è uno strumento importante ed obbligatorio ai fini della corresponsione del trattamento accessorio continueremo a sostenere la forza delle nostre buone ragioni : la scheda va riportata al tavolo e riequilibrata rispetto a parametri (ben 19 !) troppo discrezionali .

Incarichi organizzativi e professionali

Sono i nuovi strumenti contrattuali che possono essere conferiti per il personale di tutti i profili e riguardano chi è possesso di Master specialistici oppure chi acquisisce professionalità avanzate in Azienda . Anche sotto questo aspetto l'impegno è quello di garantire un percorso trasparente di attribuzione di questi incarichi in modo che chiunque ne sia interessato possa presentare la propria candidatura. Siccome questi istituti vanno a sostituirsi alle "vecchie"

posizioni organizzative ed a sovrapporsi rispetto ai premi di responsabilita' sara' necessario definire percorsi di raccordo tra i diversi istituti.

Per quanto riguarda le funzioni di Coordinamento esse devono trovare nell'ambito del nuovo incarico organizzativo previsto dal Contratto lo strumento per una rivalutazione economica piu' adeguata rispetto ai compiti ed alle responsabilita' di questo ruolo.

Modifica Regolamento Progetti

Con un atto unilaterale l'Azienda ha approvato un regolamento sui progetti da Noi non Condiviso. Piu' di una volta ed anche recentemente come CISL siamo nuovamente ritornati sull'argomento per chiedere con forza alla Direzione di cambiarne i contenuti nella parte in cui prevede che le ore aggiuntive da retribuirsi a progetto vengano calcolate sottraendo eventuali permessi o recuperi ore usufruiti dai dipendenti nell'arco del mese stesso.

Nuovo Regolamento sulle modalita' di utilizzo Permessi

Riteniamo che sia uno strumento importante per garantire in ASL 2 regole certe e modalita' omogenee in tutte le realta' dell'Azienda per l'utilizzo dei permessi

Occorre mettere mano al vecchio Regolamento che risale al 2010 per poterlo adeguare alle nuove normative di Legge e Contrattuali (ulteriori 3 giorni/anno per visite specialistiche, congedo per cure, estensione utilizzo permesso per lutto ecc...)

Indennita' ed incentivazioni a progetti

L'incremento previsto dal Nuovo Contratto del fondo "condizioni di lavoro ed incarichi" insieme ad una razionalizzazione dello straordinario (che viene utilizzato anche in situazioni di carenze strutturali quando dovrebbe intervenire invece il fondo dei Turni aggiuntivi a carico dell'Azienda) dovra' consentire di liberare risorse che potranno essere utilizzate per aumentare l'importo di alcune indennita' contrattuali (notturno, reperibilita' ecc..) che risultano ferme da anni, o per il riconoscimento di particolari condizioni di lavoro (vedi ad esempio i servizi che sono stati esclusi dall' indennita' di sub intensiva). Deve essere confermato l'istituto dei progetti incentivanti extrabudget con modalita' che consentano pero' una maggiore rotazione dei servizi interessati, e sviluppato maggiormente il ricorso a progetti di risparmio (art.16) o a quelli finanziati con risorse a carico dell'Azienda (vedi progetto CUP).

Personale Ospedale di Cairo ed Albenga

A seguito della pubblicazione del bando di gara Regionale sulla concessione ai privati della gestione delle attivita' svolte in questi Ospedali e' in corso una trattativa Regionale rispetto alle ricadute di questa scelta sul personale interessato per il quale comunque non e' messo in discussione lo status economico e giuridico di " dipendente pubblico " .

Anche se l'esito della procedura non appare scontato vista le complicazioni tecniche della stessa come abbiamo chiesto alla Regione, nell'ambito di un apposito accordo devono essere individuate tutte le tutele e le salvaguardie del caso per il personale interessato.

Personale Precario dell'Azienda

Non ha diritto di voto ma proprio per questo perche' in questo momento non desta molto interesse e non ha titolo ad essere rappresentato nell'ambito di una RSU che vogliamo terminare la presentazione dei nostri obiettivi con un segnale di attenzione a questa categoria di lavoratori che dopo oltre dieci anni di servizio nella nostra Azienda e' ancora in una posizione di precarieta'. Ogni volta ci battiamo per la proroga dei loro Contratti e per la ricerca di percorsi di stabilizzazione resi alquanto difficili se non impossibili da parte delle norme vigenti. Come abbiamo sempre fatto il nostro impegno e' e sara' rivolto anche a loro.

I candidati RSU della CISL

segui le nostre battaglie, le nostre posizioni, le nostre iniziative, sul sito
www.cislfpasl2savonese.com