



# Asl2

Sistema Sanitario Regione Liguria

*V. Zampone*  
*23/11/17*

## Scheda di valutazione individuale Area Comparto

Valutato	Cognome Nome
Profilo	
Struttura /Servizio	
Periodo di riferimento	

### Competenze e comportamenti generali

Area Comportamentale		Comportamenti	Valutazione				
1	Capacità professionale	Competenze tecnico-pratiche proprie del profilo	1	2	3	4	5
		Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e innovativi	1	2	3	4	5
		Capacità di organizzare, in modo appropriato, le proprie attività	1	2	3	4	5
		Capacità di iniziative nello svolgimento dei compiti	1	2	3	4	5
2	<del>Problem solving</del>	Capacità di risposta alle situazioni impreviste	1	2	3	4	5
		Grado di autonomia nel risolvere i possibili problemi della propria area di lavoro	1	2	3	4	5
3	Capacità di collaborazione e relazione	Grado di disponibilità all'ascolto e alla collaborazione nel gruppo di lavoro e di contribuzione ad un clima positivo della struttura	1	2	3	4	5
		Capacità di relazione e di sviluppo di rapporti di collaborazione con colleghi sia nell'ambito della struttura di appartenenza che in ambito di altre strutture	1	2	3	4	5
4	Orientamento all'utenza	Grado di cortesia e disponibilità nelle risposte ai bisogni dei clienti	1	2	3	4	5
		Capacità di fornire informazioni all'utenza	1	2	3	4	5
5	Impegno nella prestazione lavorativa	Rispetto delle procedure e dei protocolli della struttura	1	2	3	4	5
		Corretto utilizzo delle risorse assegnate	1	2	3	4	5
		Adeguatezza del comportamento ai propri doveri come dipendente dell'azienda per: - osservanza orari di servizio, - giustificazione assenze, - rispetto norme comportamentali, - effettuazione visita medico competente, ecc	1	2	3	4	5

6	Comportamento in servizio	Puntualità nell'orario di servizio	1	2	3	4	5
		Rispetto del codice di comportamento	1	2	3	4	5
		Frequenza alla formazione obbligatoria per legge	1	2	3	4	5
		Assenza di debito orario, a fine anno, superiore a 20 ore.	1	2	3	4	5
		Sviluppo del senso di appartenenza all'Azienda	1	2	3	4	5
		Grado di partecipazione attiva per favorire lo sviluppo professionale e innovazione delle proprie competenze partecipando alla formazione aziendale	1	2	3	4	5

**Totale punteggio .....**

**Giudizio sintetico**

Giudizio sintetico complessivo	
--------------------------------	--

**Feed Back del valutato**

Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta	
--	--

**Firma valutatore ( ex : Coordinatore Struttura).....**

**Firma valutatore ( ex : Coordinatore Dipartimentale ).....**

**Firma valutatore ( ex : Direttore S.C. Pian.Coord.Prof.San.e A.S).....**

**Data..... Firma valutato : .....**

**Criteri di valutazione : Il dipendente è valutato attraverso 5 gradi di valutazione**

Punteggio	Valutazione	Explicitazione della valutazione
1	Molto scarso	Il valutato esprime competenze e/o capacità molto scarse rispetto alla posizione ricoperta , agli obiettivi assegnati o ai comportamenti attesi
2	Scarso	Il valutato esprime competenze e/o capacità scarse rispetto alla posizione ricoperta , agli obiettivi assegnati o ai comportamenti attesi
3	Soddisfacente /Adeguato	Il valutato esprime competenze e/o capacità soddisfacenti rispetto alla posizione ricoperta , agli obiettivi assegnati o ai comportamenti attesi
4	Buono	Il valutato esprime competenze e/o capacità buone rispetto alla posizione ricoperta , agli obiettivi assegnati o ai comportamenti attesi
5	Ottimo	Il valutato esprime competenze e/o capacità ottime rispetto alla posizione ricoperta , agli obiettivi assegnati o ai comportamenti attesi

**Si considera valutazione positiva il raggiungimento di un punteggio compreso tra minimo 57 punti e massimo 95 punti**

**La scheda di valutazione individuale sarà legata al riconoscimento degli obiettivi di budget.**