



Segreteria Aziendale CISL dell' ASL 2

## RIASSUNTO DELLA TRATTATIVA DEL 4 APRILE 2019

### **PASSAGGI DI FASCIA 2018**

*L'Azienda si e' impegnata a cercare di mantenere l'impegno a corrispondere già nella prossima busta paga di Aprile il pagamento della seconda tranche dei passaggi di fascia estendendo i benefici sino al numero 526 della relativa graduatoria.*

### **SISTEMA DI VALUTAZIONE 2018**

*L'Azienda da Aprile inizierà la nuova fase di valutazione individuale del personale utilizzando una nuova scheda che anche se non totalmente condivisa dalla CISL e' stata tuttavia migliorata durante il confronto Sindacale rispetto alla prima proposta presentata dalla Direzione. I documenti possono essere consultati nella Delibera n. 279 del 3 aprile. Il punteggio della scheda di valutazione verrà utilizzato come previsto dalla norma anche per la corresponsione degli incentivi 2018 il cui saldo verrà corrisposto nella busta paga di Luglio. Sul nostro sito [www.cislfpasl2savonese](http://www.cislfpasl2savonese) abbiamo dedicato un apposita sezione a questo argomento che vista l'importanza sarà da parte nostra presto oggetto di più specifica e dettagliata informazione*

### **PIANO ASSUNZIONI**

*Secondo quanto affermato dalla Direzione Aziendale, il Piano assunzioni 2019 che verrà nei prossimi giorni presentato in Regione, prevede la copertura del turn over con la completa sostituzione del personale cessato. A tal fine nel quantificare le assunzioni l'Azienda si e' basata anche sulle "stime di uscita" per gli effetti di "quota 100" che come da noi più volte denunciato determinerà la cessazione dal servizio di un numero rilevante di dipendenti.*

### **RICONOSCIMENTO IN ORARIO DI LAVORO dei TEMPI DI VESTIZIONE DIVISA**

*Tutto il tavolo Sindacale ha chiesto l'immediata applicazione di quanto previsto dall'articolo del nuovo Contratto su questo argomento, facendo presente che trattandosi di un diritto che ogni lavoratore potrebbe legittimamente rivendicare anche con effetto retroattivo, questo deve essere preso in considerazione nel relativo accordo. A tal fine la Direzione si e' impegnata a presentare la proposta della nuova articolazione dell'orario di lavoro che contempli i periodi dedicati alla vestizione ed al passaggio di consegne. Come CISL siamo intervenuti nuovamente per chiedere in previsione di questa proposta di estendere alle 7 ore e 12 minuti l'orario di quei servizi dove il personale turnista e' ancora sulle 6 ore*

### **STRAORDINARIO 2018**

*Continua il "braccio di ferro" sullo straordinario che l'Azienda ha fatto svolgere negli ultimi mesi dell'anno ai lavoratori. Considerato che il budget economico e' stato sforato siamo ritornati nuovamente per chiedere all'Azienda di provvedere all'immediato pagamento con RISORSE PROPRIE. Come CISL abbiamo ricordato all'Azienda le norme del Contratto Integrativo che prevedono che in caso di straordinario autorizzato e' Opzione del lavoratore chiederne il pagamento o il successivo recupero. Per cui se non si sblocca a breve la questione visto che da troppo tempo siamo in attesa di una risposta ( noi abbiamo chiesto di sottoscrivere un accordo che impegni l'Azienda a finanziare con proprie risorse lo straordinario effettuato sulle carenze strutturali ) siamo pronti a sostenere in vertenza ogni lavoratore che ha acquisito titolo al pagamento.*

*A disposizione per ogni informazione :*

***Oliveri Giovanni** -3298406159 - **Fiorito Elisa** – anatomia patologica S. Corona . **Liotta Laura** –servizio pedoni S. Corona. **Marini Manola** – Cup Carcare. **Nidori Debora** –Cure Intermedie S. Paolo. **Ratto Simona** –Med.I Negri S. Corona . **Costa Lara** – Utic S. Corona. **D'Andrea Andrea** – Rx S. Corona. **Mazzucchelli Marco** – servizio veterinario . **Ricotta GianMario** – Srrf S. Corona. **Torassa Andrea** – 118. **Tortora Mario** – Rx S. Corona . **Sanna Gianfranco** – laboratorio analisi Albenga. **Sassi Gianfilippo** – blocco operatorio Albenga*