



SCHEDA DI VALUTAZIONE SI APRE UN NUOVO CAPITOLO....

Piaccia o meno, il sistema di valutazione non solo e' un obbligo di Legge ma e' anche lo strumento senza il quale non e' piu' possibile corrispondere il salario accessorio di produttivita' o attuare i futuri passaggi di fascia.

Come CISL da subito avevamo contestato fortemente la proposta Aziendale di scheda valutazione in quanto eccessivamente esposta a giudizi discrezionali nei confronti dei quali il lavoratore avrebbe avuto ben poche possibilita' di difesa.

Un esempio su tutti il parametro del "*sensu di appartenenza all'Azienda*" termine sul quale gia' a partire dal suo significato non vi era stata alcuna chiarezza nell'ambito della discussione.

Per tali motivi avevamo chiesto alla Direzione Aziendale di rimettere in discussione l'intera proposta, al fine di garantire una valutazione piu' oggettiva, piu' equa e rispettosa dei diritti di difesa di ogni singolo lavoratore.

Tuttavia, anche perche' sull'argomento non vi e' necessita' di sottoscrivere un accordo, la Direzione Aziendale si dichiarava indisponibile a modificare radicalmente l'impianto della proposta chiudendo cosi di fatto il confronto con il tavolo Sindacale.

Siccome come CISL nel programma elettorale delle ultime elezioni RSU tra i vari obiettivi ci siamo impegnati anche a perseguire un miglioramento del processo di valutazione aziendale, non abbiamo mai perso l'occasione per ricordare le nostre posizioni di merito sull'argomento, nell'intento di ottenere da parte della Direzione Aziendale una riapertura del confronto.

E la nostra determinazione e' stata premiata visto che l'Azienda ci ha fatto pervenire una nuova proposta, che pur mantenendo alcune criticita' e' da considerarsi comunque piu' equilibrata della precedente.

Si e' infatti passati da 19 a 12 parametri valutativi con una minore incidenza di quelli che per noi risultano essere criteri ad alto contenuto di discrezionalita' e quindi difficilmente contestabili: insieme alla scheda di valutazione l'Azienda ha presentato anche una bozza del manuale che definisce nel dettaglio l'intera procedura del processo di valutazione comprensiva anche della parte di gestione dell'eventuale contenzioso.

Al piu presto, per valutare in modo approfondito ogni aspetto della nuova proposta, provvederemo a convocare la riunione del nostro direttivo CISL Aziendale, che come sempre sara' aperto a tutti coloro che intendono portare il loro contributo o semplicemente vogliono acquisire ulteriori informazioni sull'argomento

Sul nostro sito www.cislfpasl2savonese.com che vi invitiamo a consultare abbiamo dedicato un apposito spazio alle nostre posizioni ed a tutto il nostro impegno su questa vertenza.